



## LICEO STATALE "FILIPPO BUONARROTI"

Liceo Scientifico – Liceo Scientifico opzione Scienze Applicate –  
Liceo Linguistico EsaBac

L.go Concetto Marchesi - PISA - tel. 050970093-050570339  
e mail: [pips04000g@istruzione.it](mailto:pips04000g@istruzione.it) - pec: [pips04000g@pec.istruzione.it](mailto:pips04000g@pec.istruzione.it)  
[www.liceofilippobuonarroti.edu.it](http://www.liceofilippobuonarroti.edu.it) – CF 80007050505



### Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

#### Modulo 1

#### Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi di accordo firmato in data 22 aprile 2024
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2021-22, 2022-23, 2023-24
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Alessandro Salerni  RSU di Istituto: <b>CISL Anna Maria Gramegna</b> <b>COBAS Giovanni Bruno</b> <b>CGIL Mariangela Priarolo</b>  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS/CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS_ANIEF
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale docente e ATA del Liceo "Filippo Buonarroti" di Pisa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Costituiscono oggetto del contratto integrativo le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 indicate accanto ad ogni voce: a) i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 30, c. 4, lett. c1); b) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi (art. 30 c. 4, lett. c2); c) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 30, c. 4, lett. c3); d) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019 (art. 30, c. 4, lett. c4); e) i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del

	<p>CCNQ 4/12/2017 e s.m.i. (art. 30, c. 4, lett. c5);</p> <p>f) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vitalavorativa e vita familiare (art. 30, c. 4, lett. c6);</p> <p>g) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 30, c. 4, lett. c7);</p> <p>h) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 30, c. 4, lett. c8);</p> <p>i) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 30, c. 4, lett. c9);</p> <p>j) il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale (art. 30, c. 4, lett. c10);</p> <p>k) i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023 (art. 30, c. 4, lett. c11);</p>	
<p><b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p><b>L'Ipotesi di Contratto stipulato in data 22 aprile 2024 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</b></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. <b>Adempimento non dovuto dalla scuola</b></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione? <b>I dati relativi alla liquidazione di qualsiasi compenso effettuato da questa PA sono pubblicati nella sezione Albo online e Amministrazione trasparente presenti sul sito Liceo statale Filippo Buonarroti: <a href="http://www.liceofilippobuonarroti.edu.it">www.liceofilippobuonarroti.edu.it</a></b></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011</b></p>
<p><b>Osservazioni:</b> La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p>		

- |   |
|---|
| d) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;<br>e) dalla compatibilità economico-finanziaria;<br>f) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale. |
|---|

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

### Premessa

La contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Dirigenza nel rispetto delle diverse fonti di legge, dei regolamenti, del contratto nazionale e sulla base del proprio potere datoriale ottempera alla contrattazione integrativa d'Istituto in modo coerente con gli obiettivi strategici individuati dal PTOF, per fornire all'utenza un servizio efficace e verificabile nel rispetto dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori, senza sprechi per l'Amministrazione, con trasparenza ed equità.

### A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti ed è finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art.48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio d'Istituto. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto della consistenza organica delle aree docenti ed Ata. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata alle attività di supporto all'organizzazione e alla didattica, alle ore aggiuntive di insegnamento e alle attività di recupero, alla flessibilità didattico-organizzativa e il maggior impegno didattico.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

L'attività di controllo/verifica/valutazione viene effettuata:

- relativamente alle attività attraverso il controllo delle attività stesse e la verifica finale dei risultati conseguiti;
- relativamente ai progetti educativo-didattici a vari livelli e con diversi strumenti: riunioni dei gruppi di lavoro, valutazione dei prodotti/apprendimenti/comportamenti degli alunni, valutazione nell'ambito degli organi collegiali: Consigli di classe, Comitato Scientifico, Collegio docenti.

Gli effetti attesi dalla sottoscrizione del contratto sono complessivamente l'ottimizzazione della gestione organizzativa e didattica, soprattutto negli e ambiti di maggiore complessità. Tale ottimizzazione è finalizzata all'efficienza e alla produttività del sistema. Le diverse progettualità mirano ad un più efficace raggiungimento delle mete educative e degli obiettivi didattici, attraverso la valorizzazione delle risorse professionali.

### Titolo primo - Disposizioni generali

Vengono determinati il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto, nonché le modalità per la sua interpretazione autentica.

### Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali

Nel Capo I vengono descritti il sistema delle relazioni sindacali interne all'Istituto e i suoi obiettivi, i rapporti tra RSU e Dirigente, le materie oggetto di contrattazione, di informazione e di confronto.

Nel Capo II viene regolamentato l'esercizio dei diritti sindacali, in merito ad attività sindacale interna all'Istituto, assemblee in orario di servizio, diritto di informazione, contingente minimo in caso di sciopero, permessi sindacali.

### Titolo terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e Ata

Vengono definite le prestazioni aggiuntive del personale dell'Istituto.

### Titolo quarto – Disposizioni particolari per il personale docente e Ata

Vengono definiti i criteri per l'individuazione delle fasce di flessibilità e per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio, i criteri di utilizzo di alcune tipologie di permessi retribuiti e i riflessi sulla qualità del lavoro delle innovazioni tecnologiche.

#### **Titolo quinto - Trattamento economico accessorio**

Nel Capo I vengono definiti le risorse disponibili per il trattamento economico accessorio derivanti dal Fondo dell'istituzione scolastica e per le attività finalizzate (vedi tabella A allegata)

Nel Capo II sono descritti la finalizzazione delle risorse del FIS e i criteri per la suddivisione del Fondo, le attività del personale docente che partecipano alla ripartizione del FIS, le aree in cui tali attività sono organizzate, i criteri generali per la valorizzazione del merito dei docenti, i criteri per l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il FIS, gli incarichi specifici e le attività aggiuntive del personale ATA, il lavoro intensivo.

#### **Titolo sesto - Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

Vengono indicati i criteri di attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, in relazione a RLS, RSPP e figure sensibili.

#### **Titolo settimo - Norme transitorie e finali**

Prevede una clausola di salvaguardia finanziaria.

In data 22 aprile 2024 è stata stipulata l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2023-24 con cui si aggiorna l'ammontare delle risorse economiche a disposizione del personale della scuola e la relativa distribuzione. Da segnalare che il 18 gennaio 2024 è stato firmato il nuovo contratto del comparto istruzione per il triennio 2019-21, con il quale, tra l'altro, venivano aumentati del 10% i compensi orari riguardanti le attività aggiuntive del personale scolastico, con effetti a partire dal 1° gennaio 2024. Tuttavia, il Fondo MOF comunicatoci in data 29 settembre 2023 è rimasto immutato, costringendo ovviamente il dirigente a proporre delle scelte di allocazione delle risorse almeno parzialmente diverse rispetto a quelle degli anni scorsi. Il Fondo MOF di quest'anno ammonta a complessivi **83.580,12 euro** (l.d.), comprensivi anche del fondo per la valorizzazione del personale scolastico, a cui vanno aggiunti **10.252,54 euro** di economie degli anni precedenti, che comprendono anche le somme relative alle ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti e quelle relative alle attività complementari di educazione fisica. La quota del FIS è stata suddivisa, come prevede il contratto integrativo, in percentuale 80% per i docenti, 20% per il personale ATA. Anche il fondo per la valorizzazione del personale scolastico è stato suddiviso rispettando le medesime percentuali fra tutto il personale scolastico, ed è utilizzato per remunerare il maggior impegno didattico dei docenti e alcuni degli incarichi aggiuntivi del personale ATA. Le economie del FIS dello scorso anno, invece, sono state assegnate alle componenti mantenendo la destinazione originaria delle somme (docenti o ATA), mentre le economie riguardanti le aree a rischio e il rimborso per la sostituzione del DSGA assente sono state ripartite tra docenti e ATA con il criterio già indicato. Le economie riguardanti le ore eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti sono state invece utilizzate per incrementare il FIS docenti, mantenendo perciò la destinazione originaria. Le economie riguardanti le attività di educazione fisica non vanno invece a incrementare il FIS docenti, ma sono riservate alle medesime attività per l'anno scolastico in corso. In sintesi:

<b>TOTALE MOF PER CONTRATTAZIONE (tabella A)</b>	<b>€ 83.580,12</b>
- di cui RISORSE CONTRATTAZIONE FIS 2023-2024 (A)	€ 55.673,99
- di cui VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO (B)	€ 13.443,41
INDENNITA' DI DIREZIONE (C)	€ 8.975,00
<b>RIPARTIZIONE FIS 2023/2024 (A)+(B)-(C)</b>	<b>€ 60.142,40</b>

DESCRIZIONE	IMPORTO	DOCENTI	ATA
<b>FIS 2023/2024 DA RIPARTIRE</b>	60.142,40 €	48.113,92 €	12.028,48 €
ECONOMIE FIS DOCENTI	4.169,49 €	4.169,49 €	
ECONOMIE FIS ATA	38,78 €		38,78 €
ECONOMIE ORE ECCEDENTI DOCENTI	1.487,81 €	1.487,81 €	
ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.076,04 €	860,83 €	215,21 €
ECONOMIE ORE AGGIUNTIVE*	443,58 €	443,58 €	
ECONOMIE NOTA DI ASSEGNAZIONE PROT 34614 DEL 2023**	3.447,70 €	2.758,16 €	689,54 €
ECONOMIE ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI ED. FISICA***	3.480,42 €	3.480,42 €	
<b>FIS DISPONIBILE</b>	<b>74.286,22 €</b>	<b>61.314,21 €</b>	<b>12.972,01 €</b>

\* L'importo di € 443,58 alla voce "Economie aggiuntive in sequenza contrattuale 2022/23", deriva da un surplus di economie a.s. 2021/22, che è stato inserito nella coda contrattuale 2022/23 ma non utilizzato, perciò risulta disponibile per l'a.s. 2023/24.

\*\* 3.447,70, come da nota di assegnazione prot. n. 34614 dell'11 dicembre 2023, che riporta "Tale somma rappresenta un contributo finalizzato al pagamento dell'indennità al sostituto DSGA nell'a.s.2022/23 ed è assegnata a codesta istituzione scolastica sulla base degli esiti della succitata rilevazione, come previsto nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo dell'11 luglio 2023, sottoscritto tra Ministero dell'Istruzione e le Organizzazioni Sindacali. Qualora l'istituzione scolastica avesse già provveduto a remunerare il personale interessato per il lavoro svolto, oltre al titolare DSGA, le risorse finanziarie assegnate potranno essere ricontrattate senza vincolo originario di destinazione."

\*\*\* Le economie riguardanti le attività complementari di educazione fisica non vanno a incrementare il FIS docenti ma a remunerare le medesime attività per l'anno scolastico in corso.

## B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 23 e 24, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TABELLA B					
ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE DOCENTE A.S. 2023-2024					
FIS DOCENTI	N. ORE		IMPORTO		RESIDUO
DISPONIBILITA' INIZIALE	(comprese economie FIS, economie ore eccedenti aa.pp., valorizzazione personale)				57.833,79 €
AREA A collaboratori del DS (Art.88.2.f)	340		6.347,25 €		
AREA B supporto all'organizzazione (Art.88.2.k)	319		5.248,25 €		
AREA C supporto alla didattica (Art.88.2.k)	2274		42.451,50 €		
AREA D flessibilità didattica organizzativa e maggior impegno didattico (Art.88.2 a)	30	19,25 €	577,50 €		
AREA E ore aggiuntive di insegnamento (Art.88.2. b)	83	38,50 €	3.195,50 €		
AREA F ore aggiuntive corsi di recupero (Art.88.2.c)	0	55,00 €	€		
SPESA TOTALE 1 (FIS DOCENTI)	3046		57.820,00 €	57.833,79 €	13,79 €
Funzioni strumentali (Art.33) + economie			3.703,17 €		
Pratica sportiva (Art.87)			3.461,37 €		
Pratica sportiva (economie)			3.480,42 €		
Ore eccedenti			811,50 €		
Aree a rischio			3.420,03 €		
SPESA TOTALE 2 (ALTRE VOCI MOF DOCENTI)			14.876,49 €		
TOTALE RISORSE MOF DOCENTI (1+2)			72.696,49 €		13,79 €
<b>i compensi sono da considerarsi a carattere forfetario, tranne dove espressamente indicato</b>					

<b>TABELLA C</b>			
<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE PERSONALE ATA</b>			
<b>RIPARTIZIONE FIS A.S. 2022/2023 TRA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI, ASSISTENTI TECNICI E COLLABORATORI SCOLASTICI</b>			
<b>FIS TOTALE</b>	<b>12.972,01 €</b>		
<b>Quota sostituzione DSGA</b>	<b>466,90 €</b>		
<b>FIS DA RIPARTIRE</b>	<b>12.505,11 €</b>		
<b>AA</b>	<b>3.936,79 €</b>	esclusi mesi luglio-agosto	
<b>AT</b>	<b>1.157,88 €</b>		
<b>CS</b>	<b>7.410,43 €</b>		
	<b>12.505,11 €</b>		
<b>RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI</b>			
<b>INCARICHI SPECIFICI 2023-24</b>	<b>3.066,65 €</b>		
<b>ECONOMIE I.S.</b>	<b>- €</b>		
<b>IL.SS. TOTALE</b>	<b>3.066,65 €</b>		
<b>AA</b>	<b>1.566,65 €</b>		
<b>AT</b>	<b>1.500,00 €</b>		
	<b>3.066,65 €</b>		

Cifre assegnate	Unità	II.SS		II.AA.+ straordinario		Residuo	
				Ore	Euro/ Ora		
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>18</b>	<b>- €</b>		<b>555</b>	<b>12,50 €/ 13,75 €</b>	<b>7.398,75 €</b>	<b>11,68 €</b>
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI</b>	<b>8</b>	<b>1.566,65 €</b>		<b>254</b>	<b>14,50 €/ 15,95 €</b>	<b>3.926,60 €</b>	<b>10,19 €</b>
<b>ASSISTENTI TECNICI</b>	<b>4</b>	<b>1.500,00 €</b>		<b>74</b>	<b>14,50 €/ 15,95 €</b>	<b>1.144,05 €</b>	<b>13,83 €</b>

### **C. Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame abroga e sostituisce ogni altro contratto integrativo di Istituto precedente (v. articolo 1 commi 2 e 3).

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Alessandro Salerni**  
*Documento firmato digitalmente*

TABELLA A		
RISORSE CONTRATTAZIONE 2023-24		
1. MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA		
TOTALE MOF PER CONTRATTAZIONE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS (art. 88, C.C.N.L. 29/11/2007) Comprensiva di I.D.	55.673,99 €	73.879,38 €
F.S. (art. 33, C.C.N.L. 29/11/2007)	3.703,17 €	4.914,11 €
I.S. ATA (art. 62, C.C.N.L. 29/11/2007)	3.066,65 €	4.069,44 €
ORE ECCEDENTI DOCENTI	3.420,03 €	4.538,38 €
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA	3.461,37 €	4.593,24 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	13.443,41 €	17.839,41 €
AREE A RISCHIO	811,50 €	1.076,86 €
<b>SUBTOTALE</b>	<b>83.580,12 €</b>	<b>110.910,82 €</b>
ECONOMIE FIS DOCENTI	4.169,49 €	5.532,91 €
ECONOMIE FIS ATA	38,78 €	51,46 €
ECONOMIE ore eccedenti DOCENTI	1.487,81 €	1.974,32 €
ECONOMIE F.S. DOCENTI	- €	- €
ECONOMIE I.S. ATA	- €	- €
ECONOMIE ATTIVITA' COMPL. ED. FISICA	3.480,42 €	4.618,52 €
ECONOMIE VALORIZZAZIONE PERSONALE	- €	- €
ECONOMIE AREE A RISCHIO	1.076,04 €	1.427,91 €
<b>TOTALE 1</b>	<b>93.832,66 €</b>	<b>124.515,94 €</b>
<b>2. ALTRE RISORSE MIM</b>		
PCTO 2023-24	13.725,77 €	18.214,10 €
DECRETO MIM N. 63 5 aprile 2023	55.720,45 €	73.941,04 €
<b>TOTALE 2</b>	<b>69.446,22 €</b>	<b>92.155,14 €</b>

3. PROGETTI DI AMPLIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA		
TITOLO	Importo	
ART & SCIENZE ACROSS ITALY	693,00 €	919,61 €
Break a Leg	96,25 €	127,72 €
Certificazione Lingua Latina	1.014,75 €	1.346,57 €
Cineforum in inglese	962,50 €	1.277,24 €
Club SLAVA-giochi della mente	673,75 €	894,07 €
Concorso di scrittura filosofica	1.155,00 €	1.532,69 €
CURVATURA BIOMEDICA	5.390,00 €	7.152,53 €
<a href="mailto:EEE@BUONARROTI">EEE@BUONARROTI</a>	288,75 €	383,17 €
Exponi 23-24	2.765,40 €	3.669,69 €
Fare fotografia	898,15 €	1.191,85 €
Gare scientifiche	2.169,75 €	2.879,26 €
I GIORNI DELLA SCIENZA	2.335,00 €	3.098,55 €
Inclusione e alfabetizzazione studenti L2	1.560,00 €	2.070,12 €
Lingue in gara	115,50 €	153,27 €
Maturità Scientifica	5.197,50 €	6.897,08 €
Mediazione linguistica	584,10 €	775,10 €
Navigare nel proprio pensiero	1.058,75 €	1.404,96 €
Orientamento	7.535,00 €	9.998,95 €
PEG Parlamento Europeo Giovani	1.368,95 €	1.816,60 €
Sperim. Studenti-Atleti A.L.	1.193,50 €	1.583,77 €
Sportello MAT/FIS	3.946,25 €	5.236,67 €
Vivere più mondi, vivere più di una vita: leggere	165,55 €	219,68 €
Scambi e Stage	1.578,50 €	2.094,67 €
I 50 anni del Buonarroti	2.618,00 €	3.474,09 €
Corso lingua cinese	224,40 €	297,78 €
Corsi certificazione spagnolo DELE	1.058,75 €	1.404,96 €
Certificazioni Cambridge	770,00 €	1.021,79 €
Fare sport al Buonarroti	5.794,25 €	7.688,97 €
Istruzione domiciliare	3.850,00 €	5.180,95 €
IMPARARE AD IMPARARE	11.357,50 €	15.071,40 €
<b>TOTALE 3</b>	<b>68.418,80 €</b>	<b>90.863,75 €</b>

\* con fondi PCTO

TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE		
TOTALE 1	93.832,66 €	124.515,94 €
TOTALE 2	69.446,22 €	92.155,13 €
TOTALE 3	68.418,80 €	90.791,75 €
<b>TOTALE 1+2+3</b>	<b>231.697,68 €</b>	<b>307.462,82 €</b>

RIPARTIZIONE FIS 2023-24	
FIS (COMPENSIVO VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO)	69.117,40 €
INDENNITA' DI DIREZIONE (DSGA+Sostituta)	8.975,00 €
FIS LD	60.142,40 €

<b>RIPARTIZIONE PERCENTUALI</b>	<b>DOCENTI 80%</b>	<b>ATA 20%</b>	
<b>60.142,40 €</b>	<b>48.113,92 €</b>	<b>12.028,48 €</b>	
ECONOMIE FIS	4.169,49 €	38,78 €	
ECONOMIE ORE ECCEDENTI	1.487,81 €		
1.076,04 €	860,83 €	215,21 €	Residuo area rischio
ECONOMIE ORE AGGIUNTIVE	443,58 €		
3.447,70 €	<b>2.758,16 €</b>	<b>689,54 €</b>	RIMBORSO DSGA
<b>FIS DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE</b>	<b>57.833,79 €</b>	<b>12.972,01 €</b>	